

80 % Förderung für:

- › kleine und mittlere Unternehmen mit weniger als 250 Mitarbeitenden
- › Firmensitz und Arbeitsstätte in Deutschland
- › Jahresumsatz höchstens 50 Mio. Euro bzw. Jahresbilanzsumme höchstens 43 Mio. Euro
- › Bis zu 12 Coaching-Tage werden gefördert
- › 80 % der Kosten werden übernommen.

Autorisierter INQA-Choach

Prof. Dr. Peter Berger
Tel: +49 173 6216 288
Mail: berger@professore.de
Web: www.professore.de

Alle Infos zum Programm und Praxisbeispiele:



inqa.de/coaching

INQA- Coaching

80 % gefördert
100 % gestärkt in die Zukunft.



Wie ist der Ablauf?

1. Erstberatung

Identifizieren Sie mit einer INQA-Beratungsstelle Ihr Coaching-Ziel. Ihre Coachs helfen Ihnen bei Beantragung und Abrechnung.



2. Coaching im Betrieb

Gemeinsam mit einem INQA-Coach arbeiten Sie bis zu 7 Monate an Ihren Herausforderungen. Dabei entwickeln Sie Ideen weiter, testen verschiedene Ansätze und finden so optimale Lösungen.



3. Abschlussgespräch

Die INQA-Beratungsstelle wertet das Coaching mit Ihnen aus und stellt bei Bedarf weitere Unterstützungsangebote vor.

Machen Sie Ihr Unternehmen fit für die Zukunft.

Herausforderungen im Pflegebereich

Nachwuchsmangel
Zeitdruck
Hohe Krankenstände
Hohe Fluktuation
Qualitätsprobleme
Zu wenig Zeit für Fortbildung
Körperliche und psychische Belastung
Abhängigkeit von Zeitarbeit
Dokumentationspflichten
Steigende Kosten

Wir INQA-Coaches können helfen.

Wir finden mit Ihnen zusammen passgenaue Antworten auf konkrete Fragen in Ihrem Unternehmen.

Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden bei allen Schritten einbezogen und arbeiten an den Lösungen mit.

Durch unser Coaching haben Sie und Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter kaum zusätzlichen Zeitaufwand. Mit unserem innovativen KI-Tool erfassen und evaluieren wir Vorschläge und Ideen Ihrer Teams in Echtzeit, so dass maßgeschneiderte betriebliche Verbesserungen entstehen.

Die Abwicklung der Förderung übernehmen wir Coaches.

Das sagen Betriebe zum INQA-Coaching

Stationäre Pflege

Mit der Hilfe unserer INQA-Coachs haben wir ein verbessertes Employer-Branding entwickelt. Seitdem haben wir kaum noch Schwierigkeiten bei der Personalgewinnung.

Ambulanter Pflegedienst

Wir haben viele unserer Prozesse digitalisiert. Unsere Coachs haben uns gezeigt, wie wir unsere Pflegedokumentation vereinfachen und unsere Einsatzplanung automatisieren können.

Häusliche Krankenpflege

Früher mussten wir immer Fachkräfte für das Anlernen unserer neuen Mitarbeiterinnen abstellen. Heute haben wir ein Selbstlernprogramm, mit dem sich die Neuen selbständig einarbeiten können.

Tagespflege

Durch das Coaching haben sich die Rollenbilder unserer Führungskräfte stark verändert. Das Teamklima hat sich verbessert. Es gibt klare Verantwortlichkeiten und wir sind gerade dabei, eine Fehlerkultur ohne Schuldzuweisungen zu etablieren.