

Für wen lohnt sich INQA-Coaching?

- kleine und mittlere Unternehmen mit weniger als 250 Mitarbeitenden
- Firmensitz und Arbeitsstätte in Deutschland
- Jahresumsatz höchstens 50 Mio. Euro bzw. Jahresbilanzsumme höchstens 43 Mio. Euro
- Bis zu 12 Coaching-Tage werden gefördert
- 80 % der Kosten werden übernommen.

Was ist INQA-Coaching?

Das Programm „INQA-Coaching“ wird von der Initiative Neue Qualität der Arbeit (INQA) getragen und vom Europäischen Sozialfonds und dem Bundesministerium für Arbeit und Soziales finanziert.

INQA-Coachs sind Wissenschaftler und Berater, die sich durch ein aufwendiges Auswahlverfahren qualifizieren und für das INQA-Coaching autorisiert werden.

Jetzt Kontakt aufnehmen:



Prof. Dr. Peter Berger
(INQA-Coach)



+49 173 6216 288



berger@professore.de



www.professore.de



Dr. Robert Knop
(INQA-Coach)



+41 78 846 2390



robert.knop@anrok.ch



www.anrok.ch

Karen Wagner
(Assessorin EFE)



+49 160 8463 752



karen.wagner@k4dent.net



k4dent.net



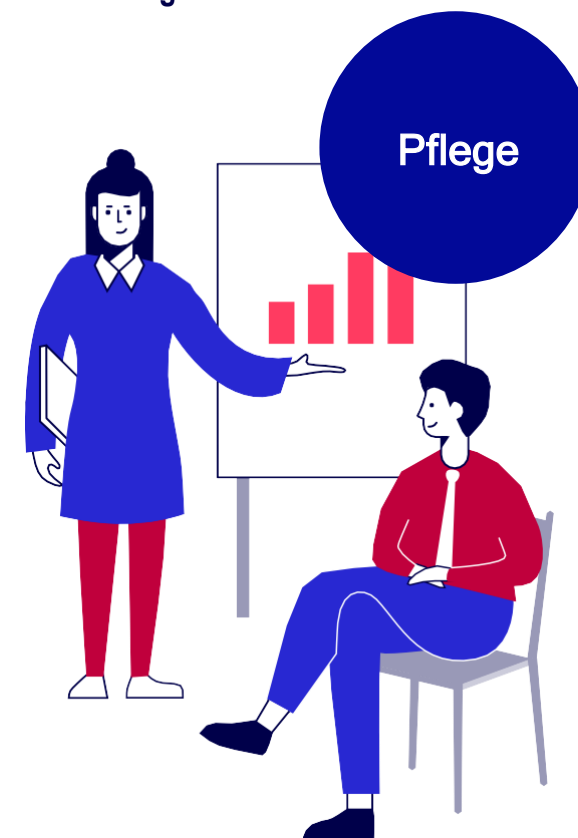
Bundesministerium
für Arbeit und Soziales



COACHING

INQA- Coaching

80 % gefördert
100 % gestärkt in die Zukunft.



Wir Coachs können mit unserem Programm helfen

- Wir finden mit Ihnen zusammen passgenaue Antworten auf die konkreten Themen Ihrer Organisation.
- Ausgewählte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden bei allen Schritten einbezogen. Damit wird sichergestellt, dass die erzielten Lösungen auch wirklich den Pflegealltag verbessern.
- Dabei entsteht kaum zusätzlicher Zeitaufwand. Mit unserem innovativen KI-Tool erfassen wir die Ideen Ihrer Teams und helfen bei der Umsetzung.
- Unsere Beratung wird durch die Übernahme von 80% der Coachingkosten staatlich gefördert. Die Beantragung und Abwicklung der Förderung übernehmen wir als Coachs.

Hier erfahren Sie mehr



Herausforderungen für Pflegeunternehmen

- Nachwuchsmangel
- Zeitdruck
- Körperliche und psychische Belastung
- Hohe Krankenstände und Fluktuation
- Qualitätsprobleme
- Dokumentationspflichten
- Steigende Kosten
- Fehlende Zeit für Fortbildung
- ...

Leider werden Innovationen aus Zeitmangel wenig genutzt



Das sagen Betriebe zum INQA-Coaching

Stationäre Pflege

Mit der Hilfe unserer INQA-Coachs haben wir ein verbessertes Employer-Branding entwickelt. Seitdem haben wir kaum noch Schwierigkeiten bei der Personalgewinnung.

Ambulanter Pflegedienst

Wir haben viele unserer Prozesse digitalisiert. Unsere Coachs haben uns gezeigt, wie wir unsere Dokumentationen vereinfachen und unsere Personalplanung automatisieren können.

Häusliche Krankenpflege

Früher mussten wir immer Fachkräfte für das Anlernen unserer neuen Mitarbeiterinnen abstellen. Heute haben wir ein Selbstlernprogramm, mit dem sich die Neuen selbständig einarbeiten können.

Tagespflege

Durch das Coaching haben sich die Rollenbilder unserer Führungskräfte stark verändert. Das Teamklima hat sich verbessert. Es gibt klare Verantwortlichkeiten und wir sind gerade dabei, eine Fehlerkultur ohne Schuldzuweisungen zu etablieren.

Zufriedenheit mit dem INQA-Coaching

Gestaltungsfelder: 90,58 %	Agile Vorgehensweise: 87,59 %
Gesamtzufriedenheit: 91,84%	
INQA-Coach: 94,95%	INQA-Beratungsstelle: 94,24%