



Meine Leidenschaft: Menschen inspirieren. Sie bewegen und dabei unterstützen erfolgreich zu sein. Ihnen zu helfen, ihre Potenziale zu entdecken und optimal zu entfalten.

Meine Mission: inspire2excellence

Meine Vision: Mich mit Freude und viel Energie den Menschen und den Projekten widmen. Spaß haben an der Entwicklung, dem Erfolg und der Perfektion.

Mein Fokus: Mit Blick auf die Stärken, auf klare Ziele und mögliche Lösungen. Wertschätzung und Achtsamkeit als Wegbegleiter.

Mein Name: LOTHAR FUHR
Berater, Trainer und Coach

Meine Ausbildung: Nach einer kaufmännischen Ausbildung zur Bundeswehr ins Personalmanagement. Während meiner Dienstzeit BWL Studium mit Schwerpunkt Wirtschaftsinformatik. Schon hier das Arbeiten mit Menschen als Bereicherung empfunden. Die Möglichkeit genutzt und weiter studiert. Mit der Zielrichtung Ganzheitlich: Führungspädagogik, Erziehungswissenschaften und Kommunikationspsychologie.

Das Besondere: langjährige Management- und Führungserfahrung in leitender Position im internationalen Umfeld. Eine Vielzahl von Auslandsaufenthalten. Erfahrung in vielfältigen Krisensituationen gesammelt. Erfolgreiche Lösungen entwickelt und umgesetzt. Dabei oft neue Wege gegangen. Menschen bewegt, ihre Potentiale gestärkt und zielführend einsetzt. Ein Klima für Spitzenleistung und Perfektion geschaffen. Ein Umfeld, indem Menschen gedeihen.

Meine Schwerpunkte: Konzeption und Durchführung von Personal- und Organisationsentwicklungsmaßnahmen zu den Themen Führungskräfte- und Teamentwicklung, Projektmanagement und Operational Excellence. Impulsvorträge und Moderation von Workshops und Tagungen.

Wie sie profitieren: Erfahrungen und Lösungen aus der internationalen Praxis. Als Impulsgeber, Sparringspartner und Prozesstreiber.

Wie ich arbeite: Transparent, Verbindlich und Konsequenz mit dem klaren Ziel: Wertschöpfung. Auch für die Menschen!

Zahlen / Daten / Fakten

Lufthansa Technik AG (05/12 – heute)

- Trainer & Coach; Moderator von Workshops und Außentagungen
- Projektleiter „Change Management“ und Coach von Großprojektleitern
- Entwicklung und Implementierung eines OE/PE-Konzepts zur Entwicklung einer projektorientierten Organisation (Großprojekte im VIP Completion)
- Entwicklung und Durchführung von Trainingsmaßnahmen und Workshops für Projektleiter / Führungskräfte

Lufthansa Technical Training GmbH (06/01 – 04/12)

- Leiter des Bereiches Managementtraining und Consulting
- Entwicklung und Implementierung einer LEAN ACADEMY
- Entwicklung und Durchführung von „Train the Trainer“ und Multiplikatoren-Programmen
- Beratung / Entwicklung und Implementierung von PE und OE Konzepten für Unternehmen aus dem Kundenportfolio der Lufthansa weltweit
- Konzeption, Realisierung und Evaluation von Trainingsprogrammen für Kunden der Lufthansa weltweit
- Networking in internationalen Gremien
- Projektleiter „Geschäftsprozessmanagement und Wertstromanalyse“
- Aufbau eines Projektportfoliomanagements / Risikomanagements
- Konzeption und Umsetzung von Maßnahmen zur strategischen Unternehmenssteuerung
- Projektleiter „Einführung einer kaufmännischen Standardsoftware / Workflowmanagement“

Commerzbank AG (01/94 – 05/2001)

- Teamleiter
- Projektleiter „Outsourcing“
- Projektleiter „Business Contingency and Continuity“, „Risikomanagement/Risikocontrolling“
- Projektleiter „Aufbau Projektportfoliomanagement“
- Projektleiter / Teilprojektleiter diverser Projekte (JTW, Aufbau Gebietsfilialen, QMS, etc.)
- Entwicklung und Realisierung von Trainingsmaßnahmen und Workshops (Projektleiter und Führungskräfte)

Milupa AG (04/92 – 12/93)

- Organisationsentwickler / Interne Beratung (Prozesse / Wertstrom)
- Entwicklung und Moderation von Workshops
- Aufbau Projektmanagementsystem

Fresenius AG (10/89 – 03/92)

- Erstellung von Prozess-Analysen unter Einsatz von CASE Tools als Basis für die Einführung und Modularisierung von SAP
- Entwicklung und Durchführung von Trainingsmaßnahmen für Projektleiter im Rahmen der Einführung von SAP (Schwerpunkt: Projektmanagement, Kommunikation)
- Entwicklung und Moderation von Workshops

Bundeswehr (04/80 – 09/89)

- Personalmanagement und IT in zentralen Kommandobehörden
- Ausbilder

Tabak Hinkel, Alzey (04/79 – 03/80)

- Kaufmännischer Angestellter

Karl-Otto Braun KG, Wolfstein (09/77 – 03/79)

- Ausbildung

Ausbildung / Studium:

- zum Bürokaufmann
- zum Betriebswirt bei der AKAD in Stuttgart
- der Betriebs-/Führungspädagogik an der Universität Koblenz/Landau
- der Psychologie und Erziehungswissenschaften an der Universität Paderborn

Weiterbildungen:

- zum Integralen Coach beim Institut für Innere Form
- zum Projekt-Coach beim PMI in Orlando
- zum REFA-Informatiker für Betriebsorganisation beim REFA-Institut in Darmstadt
- in Systemischer Organisationsberatung beim WIBK in Paderborn
- in Betriebspsychologie und Personalwesen bei der AKAD in Stuttgart
- in Wirtschaftsinformatik bei der AKAD in Stuttgart
- in Systemischer Familientherapie, Supervision und Coaching beim WIBK in Paderborn
- in Rhetorik, Kommunikation, Dialektik und Kreativität beim Rademacher-Institut in Bonn
- in Bildungsbedarfsanalyse beim WIBK in Paderborn
- in Controlling an der Controller Akademie in Feldafing

Sonstiges:

- Zertifiziert als Projektleiter nach Level A / IPMA
- Preisträger des REFA Bundesverbandes 1987
- Lehrauftrag an der Hochschule für Angewandte Wissenschaften in Hamburg seit 2003 zu den Themen Projektmanagement, Personalführung und Change-Management
- Mitglied in der Forschungswerkstatt der International Project Management Association
- „Speaker“ auf internationalen Konferenzen zu diversen Themen
- Realisierung von diversen Projekten im Bereich E-Learning
- Initiierung, Planung und Durchführung einer unternehmensübergreifenden Aviation Management Academy in Hamburg
- Stiftung Warentest „gut“ für ein Seminarmodul Grundlagen des Projektmanagements

Veröffentlichungen:

- Anwendung von Beratungskonzepten in der betrieblichen Organisationsberatung in *Mit System*
- Anwendung qualitativer Verfahren im Entwicklungsprozess von Bildungskonzepten; Universität Paderborn
- Total Quality Management; REFA Darmstadt
- Grundlagen des Projektmanagement/-controlling; REFA Darmstadt
- Führen + Motivieren; FIM Psychologie der Universität Erlangen – Nürnberg
- Vernetzt Denken und Handeln; FIM Psychologie der Universität Erlangen – Nürnberg
- Chaos ante portas; Projektmanagementkongress der GPM
- Projektcontrolling und Kennzahlensysteme; Ueberreuther Managerakademie

Themenfelder als Trainer:

- Führung & Kommunikation (diverse Inhouse Programme)
- Projektmanagement (nach IPMA und PMI Standard) inkl. Zertifizierung
- Lean Management (Speziell: „Sehen Lernen“ und Moderatorenausbildungsprogramm)
- Train the Trainer

Aktuell:

- Forschungsprojekt im Rahmen von „Führung im Wandel“ / Good Leadership Practice



Bad Kreuznach, 11. Juni 2015