

Prof. Dr. Peter Berger



Kontakt

Oberbaumbrücke 1
20457 Hamburg

web: www.professore.de
mail: berger@professore.de
fon: +49 (0)04 228 535 17



Kurzprofil

Peter Berger, Professor für Human Resource Management, Gründer und Geschäftsführer der professore.de GmbH

Entwicklung von Programmen zur Führungskräfteentwicklung, Training und Coaching von Führungskräften, Entwicklung von Blended Learning Seminaren, Prozessberatung im Förderprogramm unternehmensWert:Mensch, Microtrainings

Ausbildung und Berufstätigkeit

Fernmeldehandwerker bei der Deutschen Bundespost	1969
Ing.(grad.) Nachrichtentechnik an der Hochschule der Deutschen Bundespost Berlin	1973
Dipl.-Ing. Nachrichtentechnik an der Technischen Universität Berlin	1979
Wissenschaftlicher Mitarbeiter Institut für Zukunftsforschung Berlin	bis 1981
Wissenschaftlicher Mitarbeiter Bundesanstalt für Materialprüfung Berlin	bis 1982
Freiberufliche Technikfolgenforschung und Unternehmensberatung	ab 1983
Wissenschaftlicher Mitarbeiter BAJIS der Freien und Hansestadt Hamburg	bis 1986
Wissenschaftlicher Mitarbeiter Universität Hamburg, Fachbereich Angewandte und Sozialorientierte Informatik	bis 1989
Dr. phil. Politikwissenschaft an der Universität Hamburg	1990

Wissenschaftlicher Mitarbeiter DGB-Technologieberatungsstelle Schleswig Holstein	bis 1995
Professor für Technikbewertung, Betriebssoziologie und Human Resource Management an der Hochschule für Angewandte Wissenschaften Hamburg	seit 1995
Wissenschaftliche Forschungs- und Entwicklungsprojekte zu: Arbeitsgestaltung, Führung, E-Commerce, E-Learning- und Blended Learning	seit 2000
Gründung der professore.de GmbH	2012
Blended Learning, Seminarentwicklung, Training & Coaching von Führungskräften	seit 2012
Autorisierter Prozessberater unternehmensWert: Mensch	seit 2017
Zertifizierter Microtrainer beim Institut of Microtraining	seit 2017

Forschungs- und Entwicklungsprojekte

Berger, P. (2019). Konzeption der Weiterbildungs-Zertifikatsstudiengänge "Projektmanagement" und "Leadership" an der Hochschule für Angewandte Wissenschaften Hamburg.

Berger, P. (2017). Entlastung des Pflegepersonals im Akutkrankenhaus für PatientInnen mit Demenz. Studie im Auftrag des Deutschen Zentrums für Märchenkultur gGmbH.

Berger, P., Greve, A. Fürstenberg, W., Krauß, B. (2015). Forum Gute Führung – Netzwerk für gute Führungspraxis, Forschungs- und Entwicklungsprojekt gefördert vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales im Rahmen der Initiative Neue Qualität der Arbeit.

Berger, P. (2015). E-Learning-Wissensbasis zum Seminarprogramm „Good Leadership Practice“ im Rahmen des Forschungs- und Entwicklungsprojekts "Forum gute Führung", gefördert vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales im Rahmen der Initiative Neue Qualität der Arbeit.

Berger, P. (2015). Entwicklung eines Video-E-Learning-Modul „Kinder-Anästhesiologie“ im Auftrag der Asklepios Kliniken Ärzteakademie Hamburg.

Berger, P. (2015). Entwicklung eines E-Learning-Moduls „Hygienekurs für Studierende" im Auftrag der Asklepios Kliniken Ärzteakademie Hamburg.

Berger, P. (2014). Entwicklung eines E-Learning-Moduls für ein Blended Learning Seminar "Asklepios Fallmanagement", im Auftrag der Asklepios Kliniken Ärzteakademie Hamburg.

Berger, P. (2013). Entwicklung eines Blended Learning Seminarprogramms „Hygienebeauftragte Ärztinnen und Ärzte“, im Auftrag der Asklepios Kliniken Ärzteakademie Hamburg.

Berger, P., Fischer, J., W. Fürstenberg (2013). Gesundheitsregion Hamburg – Netzwerk Psychische Gesundheit, Teilprojekt III "Betriebliche Gesundheit", gefördert vom Bundesministerium für Bildung und Forschung.

Berger, P., Rabbow, H. (2013). Blended Learning-Modul „Gesundheitsorientierte Führung“ im Auftrag des Fürstenberg Instituts, gefördert vom Bundesministerium für Bildung und Forschung im Rahmen der Gesundheitsregion Hamburg, Verbundprojekt PsycheNet, Teilprojekt III - Betriebliche Gesundheit.

Berger, P. (2013). Entwicklung eines E-Learning-Moduls zum Seminarbaustein „Stationen der Handlungsorganisation – Menschliches Handeln“, im Auftrag der Führungsakademie der Bundeswehr.

Berger, P. (2011). Fürstenberg Performance Index 2011. Gesundheitsprobleme in Deutschland und ihr Einfluss auf die Leistung der Arbeitnehmer. Repräsentative Befragung im Auftrag des Fürstenberg Instituts. Datenerhebung forsa.

Berger, P., Mentzel, K. (2011). Führungsqualität und Führungsindex. 180-Grad-Mitarbeiterbefragung Ryf-Friseurkette, Hamburg

Berger, P. (2010). Fürstenberg-Performance-Index 2010. Repräsentative Befragung im Auftrag des Fürstenberg Instituts. Datenerhebung forsa.

Berger, P. Berger-Klein, A., Krüger, D. (2005). Personal@Work – Personalarbeit im E-Business. Verbundvorhaben der Hochschule für Angewandte Wissenschaften Hamburg und der Schülke & Mayr GmbH, gefördert vom Bundesministerium für Bildung und Forschung im Rahmen des Programms "Innovative Arbeitsgestaltung – Zukunft der Arbeit".

Berger, P. (2005). Kundenbefragung im Auftrag der Schülke & Mayr GmbH.

Berger, P. (2005). Entwicklung eines E-Learning-Moduls „Total Quality Management“ für die Mitarbeiterschulung, im Auftrag der Schülke & Mayr GmbH.

Berger, P. (2003). Mitarbeiterbefragung im Auftrag der Schülke & Mayr GmbH.

Berger, P. Berger-Klein, A., Krüger, D. (2002). Erfolgsfaktoren qualitätsorientierter Arbeits- und Organisationsgestaltung. Erfahrungen und Konzepte ausgewählter Unternehmen der „alten“ und der „neuen“ Branchen, gefördert vom Bundesministerium für Bildung und Forschung im Rahmen des Programms "Innovative Arbeitsgestaltung – Zukunft der Arbeit".

Führungskräfteentwicklungs-Programme

Berger, P. (2015). Führungskräfte-Coaching "Good Leadership Practice", 6-monatiges Entwicklungsprogramm für Führungskräfte der Bundeswehr und des Auswärtigen Amtes, im Auftrag der Führungsakademie der Bundeswehr.

Berger, P. (2015). Trendforum Führung 2015 – Führen mit Werten. Tagung für Führungskräfte der Bundeswehr und der Bundesanstalt für Arbeit, im Auftrag der Führungsakademie der Bundeswehr.

Berger, P. (2011). Fernstudienprojekt "Management braucht Ausbildung" (Weiterführung), gefördert von der Behörde für Wissenschaft und Forschung der Freien und Hansestadt Hamburg.

Berger, P. (2011). Entwicklung eines Rahmens für die Akademische Weiterbildung in Kooperation mit Hochschulen, Projekt im Auftrag der Lufthansa Technical Training GmbH.

Berger, P. (2010). Entwicklung von Weiterbildungs-E-Learning-Modulen zu „Mitarbeiterführung“, „Betriebliches Gesundheitsmanagement“, „Age Management“, Allgemeine Betriebswirtschaftslehre“, „Unternehmensführung“, im Auftrag des Multimedia-Contors Hamburg.

Berger, P. (2007). Konzeption eines MBA-Studiengangs HR-Management, Hochschule für Angewandte Wissenschaften Hamburg, gefördert aus dem Hochschulwissenschaftsprogramm II.

Microtraining und Mobile Learning-App-Entwicklung

Berger, P. (2018). Führungskräfte-Workshop zu Führungsleitbild und Führungsstil beim Pflanzenhandel Lorenz von Ehren GmbH & Co.KG. im Auftrag des Instituts of Microtraining.

Berger, P. (2018). Führungskräfte-Workshop zu Kommunikation und Gesprächsführung beim Pflanzenhandel Lorenz von Ehren GmbH & Co.KG. im Auftrag des Instituts of Microtraining.

Berger, P. (2018). Microtraining zu Führungskommunikation beim Pflanzenhandel Lorenz von Ehren GmbH & Co.KG. Entwicklung der zugehörigen Mobile-Learning-App im Auftrag des Instituts of Microtraining.

Berger, P. (2018). Microtraining zu Konfliktmanagement und Konfliktmoderation beim Pflanzenhandel Lorenz von Ehren GmbH & Co.KG. Entwicklung der zugehörigen Mobile-Learning-App im Auftrag des Instituts of Microtraining.

Berger, P. (2018). Microtraining zu Vielfalt und Motivation beim Pflanzenhandel Lorenz von Ehren GmbH & Co.KG. Entwicklung der zugehörigen Mobile-Learning-App im Auftrag des Instituts of Microtraining.

Berger, P. (2018). Führungskräfte-Coaching der Produktionsleiter beim Pflanzenhandel Lorenz von Ehren GmbH & Co.KG. im Auftrag des Instituts of Microtraining.

Berger, P. (2018). Microtraining "Baukasten für effiziente Führung" beim Klinikum Braunschweig Entwicklung der zugehörigen Mobile-Learning-App im Auftrag des Instituts of Microtraining.

Berger, P. (2018). Microtraining "Diversity und Führen in heterogenen Teams" für die Volkswagen Group Akademie. Entwicklung der zugehörigen Mobile-Learning-App im Auftrag des Instituts of Microtraining.

Berger, P. (2018). Entwicklung eines Microtraining-Curriculums für die Fortbildung von Führungskräften im Elbe Kliniken Stade Buxtehude im Auftrag des Instituts of Microtraining.

Berger, P. (2018). Microtrainings "Kommunikation und Präsentation" für Studierende der Hochschule für Angewandte Wissenschaften Hamburg. Entwicklung der zugehörigen Mobile-Learning-App.

Veröffentlichungen (Auszug)

- Berger, P. (2018). *Praxiswissen Führung - Grundlagen - Reflexion – Haltung*. Berlin: Springer Gabler
- Berger, P. (2018). *Führung im Krankenhaus bei Notfällen und Krisen*. in: Rechenbach, P., Scholtes, K., Wurmb, T. (Hrsg.). *Risiko- und Krisenmanagement im Krankenhaus. Alarm- und Einsatzplanung*. Stuttgart: Kohlhammer.
- Berger, P., Rechenbach, P. (2016). *Führung in der Krise. Wie machen wir unsere Führungskräfte krisenstabsfähig?* in: Kuhlmei, M., Freudenberg, D. *Krisenmanagement – Bevölkerungsschutz* (Hrsg.). Berlin: Duncker & Humblot.
- Berger, P. (2011). *Fürstenberg Performance Index 2011. Gesundheitsprobleme in Deutschland und ihr Einfluss auf die Leistung der Arbeitnehmer*. Broschüre zur repräsentativen Befragung im Auftrag des Fürstenberg Instituts. Datenerhebung forsa
- Berger, P., Berger-Klein, A., Krüger, D., Teubert, M. (2007): *Human Resource Management in Veränderungsprojekten. Ansätze – Methoden – Instrumente*. Konstanz: Christiani.
- Berger, P., Berger-Klein, A., Krüger, D., Linhart, H. (2004) *Human Resource Management und Arbeitsgestaltung*. Düsseldorf: Symposion Verlag
- Berger, P. (2003). *Einbeziehung des Betriebsrats in eBusiness-Projekten. Erfahrungen und Perspektiven*. Oberhausen: TBS des DGB NRW.
- Berger, P., Appel, E., Canavas, C., von Gleich, A., Kreth, H. (1998). *Technikbewertung in der Lehre. Erfahrungen und Standortbestimmung*. Herausgegeben im Auftrag des Vereins Deutscher Ingenieure. Düsseldorf.
- Berger, P. (1991). *Gestaltete Technik. Die Genese der Informationstechnik als Basis einer politischen Gestaltungsstrategie*. Frankfurt: Campus.
- Berger, P., Kubicek, H. (1990). *Was bringt uns die Telekommunikation? ISDN – 66 kritische Antworten*. Frankfurt/New York: Campus.
- Berger, P., van Gerpen, H. (1988). *Dienstleistungsarbeit in der Metropole. Strukturwandel und Beschäftigungsperspektiven im Zeichen der neuen Technologien*. Hamburg: VSA-Verlag.

Auszeichnungen

Hamburger Lehrpreis 2011 für das Blended Learning Seminar Mitarbeiterführung